

塾生の成功の実現を目指して
ー規律ある校長が規律ある考えに基づいて規律ある校舎経営をー

開倫塾
塾長 林 明夫

1. 全校長研修会の目的ー開倫塾の規律ある校長になることー

(1) 校長としての empowerment(エンパワーメント)をはかること

〈エンパワーメントとは〉

①能力強化

②権限委譲

(2) 校長としての employability(エンプロイアビリティ)を身につけること

①経営幹部としてのエンプロイアビリティ

②中堅社員としてのエンプロイアビリティ

③社員としてのエンプロイアビリティ

(3) その前提として、次の開倫塾の基本的な考え方を正確に身につけること

2. 開倫塾の経営目的(何を目的とするのか)

経営とは営みを経て目的・目標を達成すること

(1) 成功の実現(塾生、保護者、地域社会、ビジネスパートナー、社員)

(2) 地域の教育力向上

(3) 正常に機能する社会の形成

3. 開倫塾の経営理念(何を大切にするのか)

(1) 顧客本位

(2) 独自能力

(3) 社員重視

(4) 社会との調和

4. 開倫塾の教育目標(何を目標に教育をするのか)

(対応するキー・コンピテンイーズ)

- (1) 高い倫理 …… 自律的に活動する能力
- (2) 高い学力 …… 知識・情報・技術を相互作用的に用いる能力
- (3) 高い国際理解 …… 多様な集団で交流する能力
- (4) 自己学習能力の育成 ……
 - ① 学び方を学ぶ能力「学習の 3 段階理論」を全塾生に身につけさせること
 - ② 読書による思慮深さ、新聞を読み自分で考える力、批判的思考能力

5. 開倫塾の経営方針(何を方針に経営するか)

- (1) 学ぶに値する塾づくり
- (2) 働くに値する職場づくり
- (3) 倒産しない会社づくり

6. 開倫塾の行動目標(何を目標に行動するか)

- (1) 教え方日本一
- (2) 塾生数北関東一
「教え方日本一の開倫塾を北関東のすみずみに」

7. 開倫塾の絶対的禁止事項(開倫塾で絶対にやってはいけない行為)

- (1) 法令違反行為
- (2) 夜 11 時以降の勤務
- (3) セクシズム(性による差別行為)
- (4) エイジズム(年齢による差別行為)
- (5) レイシズム(出身による差別行為)

8. 開倫塾の意思決定の方法(開倫塾のものとごとの決め方)

- (1) 問題点の先送りはしない。
- (2) 議論は自由一耳に痛いことを言う人は尊い。(ただし、丁寧な表現で)
- (3) 決めるのは責任者一人で。ただし、なぜその意思決定をするにいたったのかという理由を、議論の参加者にわかりやすく丁寧に説明を。(説明責任 accountability アカウンタビリティを果たすこと)

9. 開倫塾の業務改善、戦略的方針管理の基本方針ー徹底した勉強を踏まえた改善・改革ー

- (1) 競合比較
- (2) ベストプラクティスのベンチマーキング
 - ① 社内ベストプラクティスのベンチマーキング
 - ② 同業他社のベストプラクティスのベンチマーキング
 - ③ 異業種のベストプラクティスのベンチマーキング

10. 開倫塾の TQM(Total Quality Management 総合的品質経営)の手順

- (1) 「5S」整理、整頓、清掃、清潔、躰(しつけ)
 - ＊躰とは自分の意思で自主的に整理・整頓・清掃・清潔ができること。
- (2) 「基礎教育」ー仕事に必要な基礎知識やスキルを身につけること
- (3) 「標準化」ー標準化の目的は、バラツキを少なくすることー
 - ① あたりまえ品質(共通参照枠 A₁, A₂)
 - ② 魅力的品質(共通参照枠 B₁, B₂)
 - ③ 断トツ品質(共通参照枠 C₁, C₂)
- (4) 統計的手法の活用
- (5) 日常業務の改善活動
- (6) 戦略的方針管理
- (7) ISO29990(非正規教育の国際標準)
- (8) シックスシグマ

(9)デミング賞

(10)日本経営品質賞、米国国家経営品質賞(MB 賞、マルコム・ボルドリッジ賞)

(11)TQM(Total Quality Management)

11. 開倫塾は永続する学習塾(Visionally Juku School ビジョナリー・ジューク・スクール)を目指す。

そのために必要なのは

(1)「規律ある校長」が

(2)「規律ある考え」に基づいて

(3)「規律ある行動」をとること

12. 開倫塾の全校長研修会ははじめすべての研修会は、「規律ある人材」とは何か、「規律ある考え」

とは何か、「規律ある行動」とは何かを具体的に示し続けるもの。積極的な参加を希望する。

＊自分の部下や塾生を「規律ある人材」として育てるのも校長の仕事。

以上

よろしくお願い申し上げます。