

ジョン・ヘーゲル著「大転換を見極める指標 - 3つの指標で長期的な変化を読み解く - 」

ダイヤモンド・ハーバード・ビジネス・レビュー 2009年11月号ダイヤモンド社刊を読む

経営者たちは、まさしく難局に直面している。その一助となるよう、今日の競争環境における、次の3種類の「変化の波」を理解するフレームワークを提示したい。

大きな変化をもたらす「基盤」

企業の生産性を高める知識など、資源の「フロー」

基盤とフローが企業や経済に及ぼす「影響」

これら3つが相互に結びついた結果、グローバル化したビジネス環境に、我々が「<sup>ビッグ・シフト</sup>大転換」と呼ぶ現象が生じている。

P114

#### [コメント]

ハーバード・ビジネス・レビューの日本版がダイヤモンド社から毎月出版されているが、じっくり読み込んで経営に役立てている人は少ないようだ。ジョン・ヘーゲル氏らの提示した3つのフレームワークは、使いこなすことができれば、企業業績の改善に大きく役立つと考える。1日にHBRの1つの論文を読み、経営の参考にすることをお勧めしたい。そして、国際企業の経営者を目指す方は、もしできれば、英語版のHBRも毎月購読し、1日1つの論文を読むこともお勧めしたい。

- 2009年12月9日 林明夫記 -